

Nooit eerder in de geschiedenis van het onderwijs werd er zo aan ons statuut geknaagd als het afgelopen jaar, beste collega's. Nooit eerder heeft onze job zo onder vuur gestaan. Nooit eerder was de drang om op de barricade te gaan staan zo groot. En dat hebben we het afgelopen schooljaar ook gedaan. Met velen! En of het iets heeft opgeleverd? Uiteraard! Al tijdens het eerst volgende syndicaal overleg werd er door regeringsleiders op een heel andere toon gesproken. Was die voordien constant afwijzend en steeds opnieuw verwijzend naar het regeerakkoord dat toch moest worden uitgevoerd en waarover niet kon gediscussieerd worden, dan was dit nu plots anders. Jawel... manifesteren heeft wel degelijk zin. Maar we zijn er nog lang niet. Via het zorgkrediet is (blijft) er gelukkig de mogelijkheid om ondermeer voor anderen te zorgen. Maar voor ZORG VOOR ONSZELF is nog te weinig voorzien. En de PLANLAST die men al jaren aan banden wil leggen? We kunnen weliswaar die last verminderen door minder te werken. Maar dan moeten we daar wel financieel voor inleveren en dat kan toch niet de bedoeling zijn. Dus... er is nog werk aan de winkel. Maar dat neemt niet weg dat we weer na een hopelijk deugddoende vakantie met of zonder stranden, palmbomen of zwembaden, met volle kracht voor onze kinderen op school zullen zorgen. Hen een goede toekomst bezorgen... dat is onze opdracht en dat is waar we voor gaan. En... laat ook uitgerekend dat een opdracht van de regering zijn. Onderwijs is niet zomaar bijzaak. Het is een absolute hoofdzaak. Daar moeten middelen voor zijn. Daarvoor moet men leerkrachten scherp en gemotiveerd houden en dus in de watten leggen. Meer dan ooit. En daarvoor zullen we vechten.

Het zorgkrediet

Er was nogal wat deining omtrent de aangekondigde afschaffingen van een aantal verlofstelsels. Maar... er zou iets anders in de plaats komen. Daarover werden her en der wat ballonnetjes opgelaten. Soms in de goede richting, soms ook helemaal eraan. Begin juni werd alles dan gefinaliseerd. En... fier als we zijn, mogen we stellen dat het COV toch wel wat uit de brand heeft gesleept. Twee belangrijke voordelen van het zorgkrediet zijn:

1. dat de teller voor iedereen op nul wordt gezet waardoor alles wat men voordien heeft genomen niet meer meetelt.
2. het altijd een RECHT is.

Men kan genieten van een zorgkrediet voor de vijf volgende motieven:

- zorg voor een kind t.e.m. 12 jaar
- medische bijstand
- palliatieve zorg
- zorg voor een gehandicapt kind
- volgen van een erkende opleiding van minimum 120 uren.

Opgelet: de specifieke loopbaanonderbrekingen medische bijstand en palliatieve zorg blijven bestaan zoals voorheen.

Men kan een zorgkrediet volledig, halftijds of voor 1/5 nemen en de maximale duur daarvan is respectievelijk 18, 36 of 90 maanden.

De aanvraag moet voor een minimale periode van 3 maanden en een maximale periode van 12 maanden gebeuren (uitgezonderd voor palliatieve zorg waarbij de periode minimum 1 en maximum 3 maanden bedraagt).

Wanneer men geniet van een zorgkrediet heeft men recht op een bijkomende uitkering. Voor een volledige werkonderbreking bedraagt die 473,61 euro, voor een halftijdse onderbreking 192,50 euro (een alleenstaande ouder krijgt 273,41 euro) en voor een onderbreking van 1/5 krijgt men 108,53 euro (een alleenstaande ouder 165,70 euro). Dit zijn NETTO-bedragen.

Belangrijk te weten is dat men voor het aanvragen van een zorgkrediet NIET meer naar de RVA moet, maar WEL naar het WSE (Werk en Sociale Economie).



Laat het ons nog eens een keertje doen !

Zoals na de vorige manifestatie is gebleken (lees elders in die koeriert het artikel 'Manifesteren heeft zin' heeft op straat komen wel degelijk zin. We moeten dit zeker nog overdoen. Te meer omdat men aan de besparingsknop wil blijven draaien. In 2015 moest het departement onderwijs al 177 miljoen inleveren. In 2016 wordt dit 236 miljoen. En dat is meer dan GENOEG. Er zijn de afschaffing van TBS, de verhoging van de pensioenleeftijd, de vermindering van het pensioenbedrag die ons nog zwaar op de maag liggen. Mensen met een gemengde loopbaan kunnen enkel nog de diensten gepresteerd in het onderwijs meenemen voor hun pensioenberekening. Er werd aan heel wat verlostelsels geknabbeld. De opdrachten van leerkrachten worden

altijd maar uitgebreid...

En dan te weten dat bijna alle parlementairen nog steeds op 55 met pensioen kunnen als ze dat willen. Sommigen zelf op 52.

En dan te weten dat bijvoorbeeld onze huidige premier een pensioentje zal krijgen van meer dan 7322 euro per maand. En dat hij daar bovenop ook nog eentje zal krijgen als burgemeester. Wij zullen het met veel minder moeten stellen. Redenen genoeg om ons ongenoegen nog eens in de aandacht te brengen. Dit kan wellicht op 29 november wanneer we weer een manifestatie in Brussel plannen. Of wie weet op 7 oktober wanneer er mogelijk mogelijkheid tot staken zal zijn. Eerdaags zullen jullie daaromtrent meer info krijgen.



Voortaan zal na een problematische afwezigheid van 5 halve dagen per schooljaar (voorheen waren er dat tien) een begeleidingsdossier moeten opgesteld worden en het CLB worden ingeschakeld. Een serieuze extra belasting voor de scholen en CLB's.

Een screening onderwijstaal voor anderstalige nieuwkomers is niet meer verplicht.

Er moet wel een beginsituatie worden vastgesteld waarop hun taaltraject moet worden afgestemd. Hallo? Wat is nu eigenlijk het verschil?

Eind juli kregen we een heel klein beetje meer loon. Dit is het gevolg van een indexaanpassing omdat in mei de spilindex werd overschreden.

Herinner u dat we door de indexblokkering geen aanpassing meer gehad hebben sinds januari 2013.



Waarborgregeling

We herinneren ons allemaal dat bij het begin van vorig schooljaar plots het M-decreet werd gefinaliseerd. Omdat men basisscholen wilden ondersteunen, maar vooral omdat er een forse daling kwam van het aantal leerlingen in het buitengewoon basisonderwijs (BuBaO) wilde men een aantal ambten redden. Men plakte daar toen de term pré-waarborgregeling op. Eigenlijk een voorlopige maatregel. Dit jaar wordt dit omgevormd tot de waarborgregeling. Maar eigenlijk is het meer een pré-pré waarborg want niet elke verlies wordt gecompenseerd en ook niet alle scholen krijgen voldoende ondersteuning. In ieder geval worden door de waarborgregeling 350 jobs van leerkrachten uit het BuBaO gered die bovendien via hun expertise ongetwijfeld een meerwaarde voor de leerkrachten BaO zijn. Via co-teaching is men samen sterker op de werkvloer.

Het zijn de netgebonden paritaire commissies die leerkrachten aan scholen toewijzen rekening houdend met: effecten van de leerlingendaling, organiseerbaarheid en aanwezige expertise.

Externe diensten

Ken je de externe dienst veiligheid en preventie op het werk (EDPW) waaraan uw school verbonden is?
Ken je de preventieadviseur van de EDPW?
Weet je wie de arbeidsgeneesheer is?

Kan je op bovenstaande vragen positief antwoorden... schitterend !
Deze gegevens moeten terug te vinden zijn in het arbeidsreglement, personeelslokaal of via andere kanalen.

Elk schoolbestuur heeft een samenwerkingsovereenkomst met een EDPW die ondermeer zorgen voor het gezondheidstoezicht van het personeel, actief meewerken aan risicoanalyses, voorstellen doen van preventie maatregelen,...



Borstvoedingspauzes

Vanaf 1 september heeft een personeelslid dat borstvoeding geeft recht op een werkonderbreking om borstvoeding te geven of om melk af te kolven.

Vanaf een tewerkstelling van 4 uur heeft men recht op een half uur per dag. Werkt met 7,5 uur per dag dan heeft men recht op twee keer een half uur.

Er dienen daaromtrent uiteraard afspraken gemaakt te worden met de directie over het tijdstip.

Het personeelslid dient uiterlijk 2 maanden vooraf de directeur schriftelijk in te lichten en moet maan-

delijks een attest van de arts of van Kind en Gezin kunnen voorleggen. De werkgever hoeft hieromtrent geen melding te doen aan het werkstation en hoort de andere personeelsleden te informeren.

Dit recht op werkonderbreking geldt tot maximum 9 maanden vanaf de geboorte van het kindje.

De school moet voorzien in een onopvallende, goed verlichte, propere en behoorlijk verwarmde plaats.



De heer
Roland Dries

Woonplaats: REKEM

Geboren: 18/08/1965 (GENK)

Overleden: 17/08/2016 (REKEM)

Met veel droefheid vernamen we het overlijden van Roland Dries, gewezen 'meester' van het vijfde leerjaar in **Mater Dei** (Genk) en gewezen medewerker bij scholengemeenschap **De Speling**. Enkele jaren geleden verliet hij het onderwijs om zelfstandig verkoper te worden bij de firma Gervi. We wensen zijn echtgenote, kinderen, familie en allen die hem nabij stonden veel sterkte bij dit zware verlies.

Maximumfactuur

De **scherpe maximumfactuur** blijft het komende schooljaar ongewijzigd.

* voor de **kleuters** 45 euro

* voor het **lager onderwijs** 85 euro

De **minder scherpe maximumfactuur** stijgt met 10 euro

* **nieuwe maximum** is nu 420 euro

Leraar draait op voor schoolmateriaal

Knutselmateriaal, meubels voor in de klas of kleurpotloden. Negen op de tien leraren moeten in eigen beurs tasten om die schoolspullen te kopen.

VAN ONZE REDACTEUR
JENS VANCAENEGHEM

BRUSSEL | Het schooljaar begint pas over anderhalve week, maar veel leraren zijn al druk in de weer om hun klas te verfraaien. Ze krijgen daarvoor een budget van de school, maar dat is vaak ontoereikend.

Uit een enquête van het COV, de vakbond voor leraren uit het basisonderwijs, blijkt dat een kwart van de leerkrachten meubels uit eigen zak betaalt, en dat een op de twintig zelfs muurverf koopt. Gemiddeld geven onderwijzers nog voor het begin van het schooljaar al 93 euro uit, een bedrag dat tijdens het schooljaar stijgt tot 261 euro.

'In veel gevallen gaat het om basis-

spullen. Denk aan een perforator of een schrift', zegt Marianne Coopman, algemeen secretaris van het COV. 'Het is toch te gek dat leraren zelfs dat moeten betalen.' Daarbij komen nog versiering, knutselmateriaal, boeken voor de klasbibliotheek en dergelijke.

'De druk op leerkrachten om dat te betalen, stijgt door het gebrek aan investeringen in het basisonderwijs', zegt Coopman. 'Het wordt voor scholen steeds moeilijker om rond te komen en leraren zijn daar de dupe van. Nochtans bepaalt de regelgeving dat leraren niet mogen betalen voor spullen die ze nodig hebben om hun job behoorlijk uit te voeren. Mensen werken om geld te verdienen, niet om het uit te geven.'

Telefoonkosten

Het probleem rijst ook in het middelbaar onderwijs, wanneer leraren bijvoorbeeld thuis documenten printen of investeren in een laptop voor schoolwerk. De vakbond COC kreeg de voorbije jaren bovendien tien-



tallen klachten van GON-begeleiders, gespecialiseerde leraren uit het buitengewoon onderwijs die kinderen met een beperking helpen in een gewone klas.

'Zij werken meestal in verschillende scholen. Dat betekent veel verplaatsingen met de auto en telefoneren voor afspraken', zegt adjunct secretaris-generaal Koen van Kerkhoven. 'Het komt geregeld voor dat scholen die onkosten niet vergoeden.'

Liefde voor het vak

Praktijken die ook Lieven Boeve, topman van het katholiek onderwijs, liever anders zou zien. 'Dat leraren investeren, toont natuurlijk wel hun liefde voor hun vak. Maar er wordt al twee jaar op rij bespaard op de werkingsmiddelen van scholen. Dat blijft niet zonder gevolgen.'

Onderwijsminister Hilde Crevits (CD&V) zegt zich terdege bewust te zijn van die budgettaire krapte. 'Bij de laatste besparingsronde werd het basisonderwijs om die reden maximaal ontzien', klinkt het. Ze belooft extra middelen zodra daar ruimte voor is.

'Het is toch te gek dat leraren zelfs moeten betalen voor een perforator of een schrift?'

MARIANNE COOPMAN
Onderwijsvakbond COV

Provinciale vormingen

Ook tijdens het komende schooljaar zal het COV weer een aantal vormingen organiseren waaraan al onze leden kunnen deelnemen. In onderstaand tabelletje vindt u waar en wanneer die doorgaan en waarover ze zullen gaan:

Vorming	Locatie	Datum
Als je ziek bent	ACV Hasselt	10 oktober 2016
Minder werken	ACV Hasselt	12 december 2016
Minder werken	(mogelijk in Reppel)	30 januari 2017
TADD en VB	ACV Hasselt	20 februari 2017
Verloven	(mogelijk in Zolder)	24 april 2017
Einde loopbaan	ACV Hasselt	15 mei 2017

Thuis stelen

Met een boutade wordt wel eens gezegd dat onderwijs het enige beroep is waarbij je dingen steelt van thuis om ze mee naar het werk te nemen. En niet omgekeerd. Want lesmateriaal is niet gratis. Je eigen werken knutselgerief, materiaal om de klas te versieren ..., vaak betaal je het als juf of meester uit je eigen portemonnee. In 2010 spraken de onderwijsvakbonden af met de werkgevers dat van personeelsleden niet mag verwacht worden dat ze zelf kosten maken voor het uitvoeren van hun opdracht. De blijvende besparing op werkingsmiddelen is een zware molensteen om de nek van het basisonderwijs. Het heeft impact op de werkomstandigheden en de werkdruk van het onderwijspersoneel. Door dit tekort aan middelen in scholen merken we dat vooral jonge leerkrachten zelf investeren. Als vakbond blijven we daar tegen reageren.

GIJ ZULT NIET STELEN!

Papierberg

Ben je een tijdelijke leerkracht dan zou je op het einde van vorig schooljaar (juni) volgende papieren moeten ontvangen hebben:

- het dienstattest
- kopie van de zendingen (RL-2/RL-4)
- C4-onderwijs of C4-werkloosheidsbewijs
- C131B-onderwijs (na een deeltijdse tewerkstelling)

Ook bij vrijwillig ontslag en ontslag omwille van dringende redenen moet het tijdelijk personeelslid deze documenten ontvangen. C4-onderwijs vermeldt de reden die een mogelijke schorsing van de RVA-uitkering als gevolg kan hebben.

Personeelsleden die geen recht hebben op uitgestelde bezoldiging, zoals administratieve medewerkers, tijdelijke directeurs,... moeten het document C4-werkloosheidsbewijs krijgen.

Onderbrekingen zonder betaling moeten correct genoteerd zijn op de C4.

Salaries ?

Grote vakantie, fijn! Maar ook voor de **tijdelijke leerkrachten?** Kregen zij tijdens de vakantie een salaris?

Wie het voorbije schooljaar 2015-2016 als tijdelijke aan het werk was, kreeg in juli en augustus een betaling van het Ministerie van Onderwijs. Dit noemen we de uitgestelde bezoldiging. De periode van september tot december wordt herzien en uitbetaald eind juli 2016. De herziene periode van januari tot juni wordt uitbetaald eind augustus 2016. Het aantal bezoldigde vakantiedagen wordt voor elke gewerkte periode afzonderlijk berekend: aantal kalenderdagen van de tewerkstelling x 0,2 x de gepresteerde opdrachtbreuk. Wie slechts deeltijds aan het werk was, zal nog recht hebben op een bijkomende inschakelingsuitkering of werkloosheidsvergoeding.

Hopelijk is voor de tijdelijke leerkrachten dat allemaal vlekkeloos verlopen zoals hierboven beschreven. Mocht dat niet het geval zijn is het voor hen de hoogste tijd om navraag te doen.

Afscheid van Freddy

Tijdens de vakantie moesten we plots en dus totaal onverwacht afscheid nemen van Freddy Jeunen, onderwijzer op rust, voorzitter van de schoolraad Basischool De Vuurvogel, gewezen voorzitter van COV kring Bree-Peer, secretaris-penningmeester COV kring Bree-Peer, clubleider gepensioneerd COV kring Bree-Peer, provinciaal onderzitter-secretaris COV sector pensioenen, nationaal afgevaardigde gepensioneerd in de syndicale commissie van het COV.



Zoals je merkt, iemand die van onschatbare waarde was voor het COV in onze provincie, eigenlijk onmisbaar maar bovenal en vooral een bijzonder mens zoals je hieronder in zijn memoriam, geschreven door onze proost Rik Renckens, kan lezen. Via deze weg willen wij als bestuur van kring Genk nogmaals aan de familie en zijn vele vrienden ons medeleven betuigen.

Freddy,

Er is zoveel van jou wat ons blijft: je glimlach en je vriendelijkheid, en tegelijk, je vastberadenheid en je doorzetting. Je was een man vol inzet, je hele leven.

Wij kennen je vooral vanuit je inzet in COV, in het provinciaal bestuur, en als voorzitter van het Sectorcomité Pensioenen. Je was altijd op post, je had er je inbreng, je pleitte voor hen die je vertegenwoordigde, je was creatief in het zoeken van andere wegen als het langs de eerste weg niet lukte. Je zorgde zo menigmaal voor vernieuwing van de gedachten en van de beweging.

Je was ook iemand die geloven belangrijk vond. Je had er aandacht voor dat samenkomsten en vergaderingen startten met een bezinning en met een herdenking van overledenen.

Nu mogen wij jou herdenken en jouw naam aanbevelen bij de hemelse Vader. Ons gebed is nu voor jou:

God, onze Vader, wij danken U voor Freddy in het bijzonder voor zijn grote verdiensten voor het onderwijs. Ook als echtgenoot, vader en opa zal hij gemist worden. Mag hij nu in Uw hemelse heerlijkheid zijn. Mag hij van daaruit een steun blijven, heel speciaal voor Jeannine. Laat nu zijn leven en liefde eeuwig zijn.

**Proost Rik, COV-Limburg
02-08-2016**

Manifesteren heeft zin !

De non-believers in solidaire acties zijn vaak de consumenten van de vakbond en haar verwezenlijkingen. Hun lidmaatschap is heel belangrijk omwille van de kracht van het getal aan de onderhandelings-tafel. Beter ware het nog als ook zij positief zouden antwoorden aan de oproep tot solidariteit.

De betoging op 31 mei van openbare diensten en onderwijs van het ACV had drie aandachtspunten:

1. Rechtvaardige fiscaliteit en investeringen in de overheid, waar onderwijs een zeer groot deel van uitmaakt.
2. Behoud en versterking van het overheids pensioen.
3. Positieve maatregelen voor werkbaar werk.

Voor actiepunt 1 zijn wij als overheidspersoneel deel van het grote geheel. Door de vele acties uit verschillende sectoren begint er toch een centrumbeweging in politieke inzichten te ko-

men. Daar is echter nog een lange weg te gaan.

Voor actiepunt 2 zullen er nog stakingen volgen in het najaar. Plan alvast niets op de school op **07-10-2016!** Dan moeten alle scholen dicht als signaal. Of gaan personeelsleden op jouw school akkoord met een pensioenvermindering tot 20%? Dit wil zeggen een 400 euro/ maand minder...

Voor actiepunt 3 hebben we - voor onderwijs althans- **mede en vooral door de grote betogingen van 24 mei en 31 mei, een goed akkoord gesloten over de ver- loven!**

Vlaanderen schafte de gewone loopbaanonderbrekingen, de 50+ en 55+ af en wilde zelf niet meer ingaan op een loopbaanonderbreking 60+. Er was geen opening te krijgen **tot na de betogingen.** De waardige grote betoging van openbare diensten en onderwijs met de duidelijke boodschap

en een groot getal heeft bij de Vlaamse overheid andere inzichten teweeg gebracht. Ondertussen hebben we de goede mogelijkheden voor zorgkrediet erdoor. Er komt ook een grote uitbreiding van RECHT op VVP, ook voor 55+! Dit alles MET volledige opbouw van pensioenrechten!

Krachtige, waardige, duidelijke boodschappen aan het beleid voor een rechtvaardige verdeling van de rijkdommen ten voordele van het welzijn en de welvaart voor iedereen blijven belangrijk! Wij rekenen op ieders solidariteit voor verdere acties. Wie wil nu niet zijn steentje bijdragen voor deze doelstellingen? Onze leerlingen maar ook de werkgevers in onderwijs, uw schoolbesturen dus, hebben alle belang bij acties voor versteviging van werkings- en omkaderingsmiddelen.

(tekst: Johan Gonnissen)



Korte berichtjes

- * De provinciale raad is het hoogste orgaan op provinciaal vlak en telt 24 leden. De gemiddelde leeftijd van de raadsleden van COV-Limburg bedraagt **55,18** jaar. Twaalf leden zijn jonger dan die gemiddelde leeftijd en zijn gemiddeld 48,12 jaar. Eveneens 12 leden zijn ouder dan het gemiddelde en hun gemiddelde leeftijd bedraagt 62,14 jaar. Nog voor de statistieken: het jongste lid is **36,37** jaar, de oudste **78,31** jaar.
- * Vanaf 1 september 2016 verhuist het algemeen secretariaat van het COV. Hun nieuwe pleisterplaats ligt vanaf dan op de **Urbain Britsierslaan 5 in Brussel.**
- * Maar liefst 1500 ACV-deelnemers, waarvan ongeveer 550 COV-ers namen op **31 mei** deel aan de manifestatie in Brussel.
- * **Freddy Vaes** werd verkozen tot nieuwe voorzitter van de provinciale syndicale commissie. Hij zal onze provincie in Brussel vertegenwoordi-



- gen. Met **Noël Trippas** uit Zonhoven en leraar in St.-Lambrechts-Herk heeft kring Hasselt een nieuwe voorzitter. Hij wordt tevens de tweede ondervoorzitter van het provinciaal bestuur.
- * Op 29 mei overleed mevrouw **Skvarkova Vicra.** Zij is de schoonmoeder van gewezen provinciaal voorzitter Ludo Smeets. Op 7 juni riep de Heer zijn dienaar Eerwaarde heer **Emiel Verheyen** tot zich. De gewezen directeur en inspecteur maar ook proost van COV Limburg kring BO bereikte de leeftijd van 91 jaar.
- * Onze vrijgestelde secretaris **Johan Gonnissen** werd onlangs de super fiere opa van Fiene.
- * In tegenstelling tot de voorgaande jaren zullen er dit jaar drie in plaats van twee **vormingsdagen** zijn voor de vakbondsafgevaardigden en personeelsvertegenwoordigers.
- * Vlaanderen telt ongeveer 183.400 leerkrachten.

Liefkind

Lief kind, kom even zitten. Ik wil graag wat aan je kwijt. Een cijfer zegt niks over jou. Een mening is geen feit. Laat niemand jou vertellen, dat jij iets niet goed kan. Wie weet wat jij nog leren zal! Wat weten zij daarvan? Soms willen mensen graag van jou, dat jij in een hokje past. Dat jij als alle anderen bent, en niemand ooit verrast. Maar, mijn kind, hetzelfde zijn... dat kunnen mensen niet. En dat toch proberen, dat brengt alleen verdriet. Wees trots op wie en hoe je bent. Weet dat ik van je houd. Denk zelf na en volg jouw hart, dan doe je het nooit fout.

(Rosanne Bos)

Bestuur van kring Genk

Freddy Vaes
voorzitter
tel.: 089 24 72 63
freddy.vaes@telenet.be

Laurent Bijnens
Tweede voorzitter
089 64 36 39
laurent.bijnens@deparelzutendaal.be

Jos Aerts - ondervoorzitter
tel.: 089 36 36 89
voorzitter van de senioren
josaerts1@telenet.be

Ludo Souvereyns
secretaris
tel.: 089 71 78 73
ludo.souvereyns@telenet.be

Paul Geerdens
tel.: 089 36 71 99
penningmeester
paul.geerdens@telenet.be

Raf Claes
afgevaardigde directies
tel.: 089 41 49 99
directeur@sintjosephoevenzavel.be

Lou Willems
Ere-voorzitter en bestuurslid
tel.: 0476 58 01 66
louwillems@skynet.be

Mien Ramakers
Kringvakbondsafgevaardigde
tel.: 089 30 65 38
mien.r@bsow.be

Anja Schrijvers
Afgevaardigde administratieven
0476 32 49 03
anjachrijvers@gmail.com

Vital Nijst
Afgevaardigde pedagogische commissie
089 61 22 69
vital.nijst@deparelzutendaal.be

Christel Moors
Afgevaardigde kleuteronderwijs
089 71 82 52
christelmoors@hotmail.com

Jeannette Stegen
Afgevaardigde sector pensioenen
089 71 57 28
jeannette.stegen@skynet.be



<i>Naam</i>	<i>School</i>
Wendy Baerts	Oud-Waterschei
Mietje Baeten	Zwartberg
Marielle Bastiaens	Veldwezelt
Laurent Bijnens	Zutendaal
Peter Boelen	Zutendaal
Esther De Vos	School met de bijbel
Viviane Eerdekens	Mater Dei Genk
Carina Geurts	Veldwezelt
Ria Gregoor	Sledderlo
Ilse Hendriks	Lanaken
Guido Maenen	Gellik
Jos Mercken	Vrije basisschool As
Greet Meuwis	Driehoeven
Wendy Meyers	Gemeenteschool As
Annemie Morraye	Broederschool Genk
Vital Nijst	Zutendaal
Liliane Noben	Zutendaal
Linda Philippaerts	Sledderlo
Marijke Ramaekers	Gemeenteschool As
Mien Ramakers	Oud-Waterschei
Sandra Simoens	Waterschei
Sabine Thijs	Lanaken
Yvo Thys	Zwartberg
Guy Tips	Broederschool Genk
Freddy Vaes	Driehoeven
Elke Van Diest	Mater Dei Genk
Hilde Vanalken	Winterslag
Anny Vanderlinden	Zutendaal

Onze personeelsvertegenwoordigers:

Myriam Aerts, Reinhilde Bijnens, Patrick Bijnens, Sandra Christiaens, Herlinde Coomans, Heidi Bossers, An Cosemans, Nicole Jacobs, Hilde Jaeken, Patricia Jansen, Anita Janssen, Christiane Peeters, Rob Peters, Heid Severijns, Carmen Vanholzaets, Marita Vanloffelt, Marleen Vrancken, Inez Wahlen, Inge Willems